

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства образования и  
науки Республики Татарстан от 19  
декабря 2011 г. № 6558/11

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПРОГРАММА  
МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
НА 2012-2014 ГОДЫ**

**Паспорт**

Наименование Программы	Антикоррупционная программа Министерства образования и науки Республики Татарстан на 2012-2014 годы (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке Программы	Приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 30 ноября 2011 г. № 5647/11 «О создании рабочей группы по разработке Антикоррупционной программы Министерства образования и науки Республики Татарстан на 2012-2014 годы»
Правовые основания для разработки Программы	Пункт 3 статьи 9 Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 г. № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18 августа 2011г. №687 «Об утверждении Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы»
Разработчик Программы	Министерство образования и науки Республики Татарстан
Цели Программы	Совершенствование системы противодействия коррупции в сфере образования
Задачи программы	Сокращение причин и условий, порождающих коррупцию в сфере образования; совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции; вовлечение гражданского общества в процесс реализации антикоррупционной политики; содействие реализации прав граждан и организаций на свободный доступ к информации о фактах коррупции; активизация антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного образования, в том числе за счет воспитательной работы, направленной на формирование антикоррупционной культуры у обучающихся.
Сроки реализации Программы	2012-2014 годы.
Объемы и источники финансирования	Текущее финансирование
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Повышение эффективности государственного управления в сфере образования посредством установления приоритета закона как основного инструмента регулирования жизни в обществе и государстве,

	<p>открытость и прозрачность деятельности министерства для граждан и организаций, достижение безукоризненного служебного поведения и соблюдения установленного антикоррупционного стандарта государственными гражданскими служащими, упрочение связи министерства с гражданским обществом, приоритет общественного мнения, нетерпимого к проявлениям коррупции.</p>
--	---

## **Введение**

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 г. № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» и в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18 августа 2011 г. №687 «Об утверждении Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы».

В основу Программы положен опыт реализации двух предыдущих программ Министерства образования и науки Республики Татарстан по реализации Стратегии антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2006-2008 годы и 2009-2011 годы.

Основными направлениями, продолжающими работу по реализации антикоррупционной политики, стали организационные меры по созданию механизмов реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы, нормативное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционная экспертиза правовых актов, организация антикоррупционной пропаганды и просвещения, формирование антикоррупционного образования, организация мониторинга коррупции, коррупциогенных факторов и мер антикоррупционной политики.

### **I. Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа**

Программа позволяет детализировать отдельные направления работы по противодействию коррупции в Министерстве. Мероприятия, направленные на ее выполнение имеют системный характер. Исполнение Программы позволит достичь максимальной информационной открытости деятельности Министерства и существенного сокращения причин и условий, порождающих коррупцию.

Мероприятия, направленные на выполнение аналогичной программы Министерства 2009 – 2011 годов, в целом позволили усовершенствовать систему мер по противодействию коррупции. Принятые меры дали определенный позитивный результат. Итогом работы стало полное отсутствие, в том числе признаков, совершения действий/бездействий коррупционной направленности со стороны государственных гражданских служащих Республики Татарстан – сотрудников Министерства.

Часть мероприятий, необходимость в реализации которых не потеряла актуальность, сохранены в настоящей Программе.

К указанным мероприятиям относятся антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов, осуществление контроля соблюдения государственным гражданскими служащими законодательства о государственной гражданской службе и ряд других.

В то же время эффективности проводимых мероприятий в Министерстве препятствуют следующие причины;

- относительное непонимание отдельными государственным гражданскими служащими коррупционности тех или иных действий и их недопустимости,
- отсутствие у государственных гражданских служащих реальной мотивации на проведение антикоррупционных мероприятий, связанной, в первую очередь, с большим объемом трудозатрат и отвлечением от исполнения основных обязанностей.

Это ставит задачу разработки системы коллективной антикоррупционной пропаганды.

Для успешной реализации антикоррупционной программы требуется комплекс эффективных мер, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию.

## **II. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЙ ПО ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ**

Цель Программы - совершенствование системы противодействия коррупции в сфере образования.

Задачи Программы:

совершенствование инструментов и механизмов противодействия коррупции, в том числе правовых и организационных, и поиск инновационных технологий такого противодействия;

вовлечение гражданского общества в процесс реализации антикоррупционной политики, содействие реализации прав граждан и организаций на свободный доступ к информации о фактах коррупции;

активизация антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного образования, в том числе за счет усиления воспитательной работы по привитию обучающимся нравственных норм, составляющих основу личности, устойчивой против коррупции.

В целях решения обозначенных задач предусматривается реализация следующих направлений:

развитие системы нормативных правовых актов Министерства образования и науки Республики Татарстан в сфере противодействия коррупции, быстрое и эффективное устранение пробелов нормативно-правового регулирования;

совершенствование системы проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов в сфере образования, в том числе независимой антикоррупционной экспертизы;

введение в действие системы антикоррупционного мониторинга в деятельности образовательных учреждений, муниципальных органов управления образованием, государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Республики Татарстан;

совершенствование системы работы по обеспечению проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Республики Татарстан, их супругов и несовершеннолетних детей;

активизация деятельности комиссии Министерства образования и науки Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

обеспечение реализации механизма уведомления о фактах обращения к государственным гражданским служащим Министерства образования и науки Республики Татарстан в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

ведение мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с рассмотрением его результатов на заседаниях комиссии по реализации антикоррупционной политики Министерства образования и науки Республики Татарстан дальнейшее совершенствование организации деятельности по размещению государственных заказов;

вовлечение педагогического сообщества в реализацию антикоррупционной политики.

### III. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
<b>1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности</b>				
1.1.	Внесение изменений в нормативные правовые акты Министерства образования и науки Республики Татарстан во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики антикоррупционных норм в республике	Юридический отдел Отдел кадровой политики	2012-2014 гг.	Совершенствование нормативно-правового регулирования деятельности Министерства образования и науки Республики Татарстан в сфере противодействия коррупции
1.2.	Разработка, утверждение Антикоррупционной программы Министерства образования и науки Республики Татарстан на 2012-2014годы (далее – Программа); внесение изменений в Программу с учетом возможных изменений в законодательстве и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан	Отдел кадровой политики Юридический отдел Рабочая группа	IV квартал 2011 г.- I квартал 2012 г.  2012 – 2014 гг. по мере внесения изменений в законодательство	Повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции в системе образования Республики Татарстан, устранение правовых пробелов и противоречий в данной сфере
1.3.	Обеспечение функционирования механизма ротации государственных гражданских служащих структурных подразделений Министерства образования и науки Республики Татарстан (далее – Министерство), подвергаемых риску совершения коррупционных правонарушений	Отдел кадровой политики	по мере установления основ проведения ротации государственных служащих на федеральном уровне	создание правовых условий для исключения коррупциогенных факторов при прохождении государственной гражданской службы в Министерстве
1.4.	Обеспечение действенного функционирования должностных лиц Министерства, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с функциями, возложенными Указами Президента Российской Федерации от 21.09.2009 N 1065 и Президента Республики Татарстан от 01.11.2010 N УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции	Отдел кадровой политики	2012-й и последующие годы	повышение персональной ответственности, организованности и профессионализма в работе по противодействию коррупции

1.4.1	Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной службе, противодействию коррупции проверок достоверности и полноты представляемых государственным гражданскими служащими Министерства, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Отдел кадровой политики Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	2012 - 2014 гг.	достижение представления государственными и муниципальными служащими полной и достоверной информации о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
1.4.2	Проведение проверок соблюдения государственным гражданскими служащими Министерства образования и науки Республики Татарстан требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной службе	Отдел кадровой политики Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	2012-2014 гг.	достижение безукоризненного служебного поведения государственных гражданских служащих и соблюдения установленного антикоррупционного стандарта государственных служащих
1.4.3.	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного гражданского служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	Отдел кадровой политики Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	2012 – 2014 гг.	достижение безукоризненного служебного поведения государственных гражданских служащих
1.4.4.	Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений	Отдел кадровой политики Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	2012 – 2014 гг.	достижение прозрачности ситуации при возникновении конфликта интересов государственных гражданских служащих при обращениях к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
1.5.	Обеспечение действенного функционирования комиссии при министре образования и науки Республики Татарстан по противодействию коррупции, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Отдел кадровой политики	2012-2014 гг.	Повышение эффективности деятельности при министре образования и науки Республики Татарстан по противодействию коррупции

1.6	Приведение организации работы комиссии Министерства образования и науки Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов с требованиями, установленными Указом Президента Республики Татарстан от 25.08.2010 N УП-569 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов», в том числе путем включения в составы комиссий представителей научных организаций и образовательных учреждений, а также представителей педагогических сообществ	Отдел кадровой политики	2012-2014 гг.	Содействие представителям нанимателя в обеспечении соблюдения государственными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов
1.7	Размещение в соответствии с законодательством на сайте Министерства образования и науки Республики Татарстан сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Министерства согласно правилам, установленным законодательством	Отдел кадровой политики	2012 - 2014 гг.	обеспечение открытости и доступности в деятельности Министерства, создание условий для общественного контроля за доходами и имуществом государственных гражданских служащих
1.8.	Внедрение в деятельность отдела кадровой политики по профилактике по предупреждению коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ: - по проверке достоверности и полноты представляемых государственными служащими и членами их семей сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также об источниках их доходов; - по сбору , систематизации и рассмотрению обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора или на выполнение в данной организации работы (оказание услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего	Отдел кадровой политики Отдел автоматизированных систем управления и информационной безопасности	2013 г. -2014 г. По мере получения рекомендаций по разработке компьютерных программ (или использованию единых республиканских программ в практике работы подразделений кадровых служб государственных органов управления Республики Татарстан)	Совершенствование деятельности кадровой службы Министерства по предупреждению коррупционных и иных правонарушений

1.9.	Организация систематического проведения анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций, внесение уточнений в перечень должностей государственной службы в Министерстве, замещение которых связано с коррупционными рисками	Отдел кадровой политики Юридический отдел Комиссия при министре образования и науки Республики Татарстан по противодействию коррупции	2012-2014 годы ежегодно	Повышение эффективности мер предупреждения коррупционных и иных правонарушений
1.10	Обеспечение осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	Отдел кадровой политики Комиссия при министре образования и науки Республики Татарстан по противодействию коррупции	2012-2014 годы	Повышение правовой культуры государственных служащих,
1.11	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в Министерстве, в связи с должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Отдел кадровой политики Комиссия при министре образования и науки Республики Татарстан	2012-2014 годы	Формирование отрицательного общественного мнения к коррупции
1.12.	Проведение добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на государственную гражданскую службу для определения их отношения к проявлениям коррупции	Отдел кадровой политики	2012 - 2014 гг.	более объективная оценка морально-психологических и деловых качеств кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы
<b>2. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов</b>				
2.1.	Совершенствование системы нормативных правовых актов, устанавливающих порядок проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов	Юридический отдел	2012 г.	создание условий для обязательного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов
2.2.	Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Юридический отдел	2012 - 2014 гг.	совершенствование организации работы по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и их проектов



2.3	Консультирование государственных служащих Министерства образования и науки Республики Татарстан по правовым вопросам государственной службы и вопросам применения антикоррупционного законодательства.	Юридический отдел Отдел кадровой политики	2012-2014 гг.	Повышение правовой грамотности государственных служащих Министерства образования и науки Республики Татарстан в вопросах противодействия коррупции
2.4.	Участие в семинарах по обучению лиц, привлекаемых к проведению антикоррупционных экспертизы республиканских и муниципальных нормативно-правовых актов	Юридический отдел Отдел правового регулирования департамента надзора и контроля в сфере образования	2012-2014 гг.	Выработка методических рекомендаций для осуществления антикоррупционной экспертизы, повышение квалификации лиц, ответственных за проведение экспертизы
<b>3. Антикоррупционный мониторинг</b>				
3.1.	Проведение мониторинга деятельности муниципальных органов управления образованием, учреждений среднего, высшего, дополнительного профессионального образования по реализации антикоррупционных мер в сфере образования и оценке их эффективности	Отдел кадровой политики Отдел высшего образования Отдел среднего и начального профессионального образования	2012 - 2014 гг.	оценка эффективности антикоррупционной деятельности в органах управления образованием и образовательных учреждениях Республики Татарстан
3.2.	Организация проведения отраслевых исследований коррупциогенных факторов и эффективности реализуемых антикоррупционных мер в сфере образования, в том числе путем Интернет-опросов населения на сайте МО и Н РТ. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	Отдел кадровой политики Отдел автоматизированных систем управления и информационной безопасности Институт развития образования Республики Татарстан (по согласованию)	2012 - 2014 гг.	изучение фактического состояния и структуры коррупции, выработка мер по усилению противодействия коррупции
<b>4. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда</b>				

4.1	Разработка и выпуск учебных, учебно-методических пособий по антикоррупционной тематике, в том числе на электронных носителях, и их внедрение в практику работы образовательных учреждений общего образования, начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования	Сектор учебно-методического сопровождения образовательного процесса	2014 гг.	методическое обеспечение антикоррупционного обучения и воспитания
4.2.	Содействие в разработке и реализации 72-часовой программы повышения квалификации профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования "Коррупция и противодействие ей в сфере образовательной деятельности "	Казанский (Приволжский) федеральный университет (по согласованию) Отдел дополнительного и послевузовского профессионального образования Отдел высшего образования	2012 - 2014 гг. по графику курсов	создание условий для снижения уровня коррупции в образовательной деятельности, повышение антикоррупционной культуры обучающихся
4.3.	Разработка и реализация образовательной программы "Противодействие коррупции" в объеме 20 - 36 часов (для образовательных учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования)	Казанский (Приволжский) федеральный университет (по согласованию), Отдел дополнительного и послевузовского профессионального образования	2012 - 2014 гг.	создание условий для снижения уровня коррупции в образовательной деятельности, повышение антикоррупционной культуры обучающихся
4.4.	Внесение в установленном порядке предложений для включения в государственные образовательные стандарты высшего профессионального образования требований о формировании у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению как одного из компонентов профессиональной этики	Отдел высшего образования  Казанский (Приволжский) федеральный университет (по согласованию)	2012 - 2014 гг.	создание условий для снижения уровня коррупции в образовательной деятельности, повышение антикоррупционной культуры обучающихся
4.5	Включение в содержание квалификационного экзамена для государственных гражданских служащих Министерства вопросов на знание нормативно-правовой базы, антикоррупционного законодательства	Отдел кадровой политики	2012-2014 гг.	Повышение уровня антикоррупционной культуры государственных гражданских служащих
4.6.	Проведение конкурса методических разработок по использованию научно-методических пособий по антикоррупционному воспитанию в образовательной практике	Институт развития образования Республики Татарстан	2012-2014 гг. По отдельному графику	методическое обеспечение антикоррупционного обучения и воспитания

4.7	Включение в республиканскую олимпиаду школьников по праву вопросов противодействия коррупции	Отдел общего среднего образования	2012-2014 гг.	повышение уровня знаний учащихся в области противодействия коррупции
4.8.	Содействие в разработке и реализации серии молодежных социальных акций, направленных на развитие антикоррупционного мировосприятия, под девизом "Честным быть модно и престижно!" ("Не дать - не взять"), включающих в себя проведение заседаний "круглых столов", семинаров, информационно-просветительских встреч со студентами, школьниками, работающей молодежью, а также мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (ежегодно 9 декабря)	Отдел общего среднего образования  Отдел среднего и начального профессионального образования  Отдел высшего образования  Отдел воспитания и дополнительного образования детей	2012 – 2014 гг. По отдельному графику	привлечение внимания населения и молодежи к проблемам коррупции и ее последствий, вовлечение населения в процесс противодействия коррупции
4.9	Проведение республиканского конкурса сочинений учащихся 5-10 (11) классов общеобразовательных учреждений Республики Татарстан «Будущее моей страны – в моих руках»	Отдел общего среднего образования муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2012-2014 гг. По отдельному графику	формирование антикоррупционного сознания граждан
4.10	Проведение республиканского конкурса рисунков антикоррупционной направленности (для учащихся общеобразовательных учреждений Республики Татарстан)	Отдел воспитания и дополнительного образования детей	2012 - 2014 гг. По отдельному графику	насыщение информационного пространства пропагандистскими материалами антикоррупционной направленности и формирование антикоррупционного общественного мнения
4.11	Конкурс творческих работ учащихся 5-10 (11) классов национальных школ Республики Татарстан ( на татарском и других родных языках) на тему «Скажем коррупции нет»	Отдел национального образования и межрегионального сотрудничества Муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	2012 г.-2014 гг. По отдельному графику	Формирование антикоррупционного сознания учащихся

4.12	Введение в образовательные программы повышения квалификации руководящих и педагогических работников образовательных учреждений учебных модулей по антикоррупционной тематике	Отдел дополнительного и послевузовского профессионального образования Отдел кадровой политики Приволжский межрегиональный центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования при Казанском (Приволжском) федеральном университете (по согласованию)	2012 г.-2014 г. По отдельному графику	Повышение антикоррупционной культуры учителей
4.13.	Проведение республиканского семинара по теме «Антикоррупционная деятельность в учреждениях среднего профессионального образования Республики Татарстан»	Отдел среднего и начального профессионального образования	2013 г. По отдельному графику	создание условий для снижения уровня коррупции в учреждениях профессионального образования
4.14.	Проведение республиканского семинара по теме «Антикоррупционная деятельность в учреждениях высшего профессионального образования»	Отдел высшего образования	2013 г. По отдельному графику	создание условий для снижения уровня коррупции в учреждениях профессионального образования
4.15	Организация и проведение ежегодного конкурса научных работ по вопросам противодействия коррупции в Республике Татарстан среди профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования, научно-исследовательских учреждений, аспирантов и студентов образовательных учреждений	Отдел науки и инновационной деятельности Образовательные учреждения высшего профессионального образования (по согласованию)	2012 - 2014 гг. По отдельному графику	Поиск, обнаружение и внедрение инновационных антикоррупционных технологий
4.16.	Организация и проведение ежегодной всероссийской научно-практической конференции по вопросам противодействия коррупции	Отдел высшего образования Казанский (Приволжский) федеральный университет Институт экономики, управления и права" (по согласованию)	2012 – 2014 гг. По отдельному графику	выработка и предложение субъектам, участвующим в противодействии коррупции, новых идей и инновационных антикоррупционных технологий

<b>5. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности</b>				
5.1.	Совершенствование деятельности по предоставлению государственных услуг в сфере образования	Структурные подразделения Министерства, осуществляющие государственные услуги	2012 - 2014 гг.	обеспечение реализации прав и законных интересов граждан, юридических лиц, сокращение условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений
5.2.	Приведение административных регламентов предоставления государственных услуг в соответствие с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг"	Структурные подразделения Министерства, осуществляющие государственные услуги	до 1 июля 2012 г.	упорядочение деятельности по предоставлению государственных услуг в сфере образования, исключение условий для коррупционных проявлений при предоставлении государственных и муниципальных услуг
5.3.	Наполнение в соответствии с законодательством раздела сайта Министерства «Противодействие коррупции» информацией о деятельности Министерства по реализации антикоррупционной политики, по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, исполнению антикоррупционных программ, а также о ежегодном исполнении бюджета и основных экономических и социальных программ Министерства	Отдел кадровой политики  Отдел бухгалтерского учета и отчетности	2012 - 2014 гг.	обеспечение открытости в деятельности органов исполнительной власти, прозрачности в выработке и принятии решений, доступность размещенной информации для населения
5.4.	Обеспечение функционирования в Министерстве «телефонов доверия», Интернет-приемной, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению, причинах и условиях, выделение обращений о признаках коррупционных правонарушений в обособленную категорию обращений граждан с пометкой «Антикоррупционный вопрос»	Отдел кадровой политики Отдел развития информационных технологий Отдел автоматизированных систем управления и информационной безопасности Сектор по работе с обращениями граждан и средствами массовой информации	2012 - 2014 гг.	повышение уровня общественной активности в противодействии коррупции, улучшение взаимодействия государственных органов управления образованием с гражданами

5.5.	Размещение на Интернет-сайте Министерства образования и науки Республики Татарстан отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в сфере образования	Отдел кадровой политики Комиссия при министре образования и науки Республики Татарстан по противодействию коррупции	2012-2014 гг.	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности
5.6.	Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц с ежеквартальным рассмотрением его результатов на заседаниях антикоррупционных комиссий	Сектор по работе с обращениями граждан и средствами массовой информации  Комиссия при министре образования и науки Республики Татарстан по противодействию коррупции	2012 - 2014 гг.	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению
5.7.	Оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Министерством	Сектор по работе с обращениями граждан и средствами массовой информации	2012 - 2014 гг.	Привлечение внимания общественности к проблеме коррупции, формирование в обществе антикоррупционного мировоззрения
5.8.	Организация и обеспечение проведения открытых конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включения государственных служащих в кадровый резерв	Отдел кадровой политики	2012-2014 гг.	Обеспечения гласности и открытости процедуры приема граждан на должности государственной гражданской службы в Министерстве
5.9.	Обеспечение прозрачности и открытости при приеме детей в дошкольные образовательные учреждения путем мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных учреждений Республики Татарстан в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»	Отдел дошкольного образования	2012-2014 гг.	Обеспечения прозрачности и открытости процедуры устройства детей в дошкольные образовательные учреждения Республики Татарстан
5.10	Совершенствование процедуры государственной (итоговой) аттестации учащихся 9-х, 11-х классов общеобразовательных учреждений Республики Татарстан путем привлечения аккредитованных общественных наблюдателей и организация видеонаблюдения при проведении и проверке результатов экзаменов	Отдел мониторинга качества образования и аттестации обучающихся	2012-2014 гг.	Обеспечение прозрачности и открытости при проведении государственной (итоговой) аттестации учащихся 9-х, 11-х классов общеобразовательных учреждений Республики Татарстан

5.11	Обеспечение гласности и открытости при проведении конкурсных мероприятий для отбора кандидатов на получение грантов в системе образования Республики Татарстан	<p>Отдел реализации государственных программ и проектов</p> <p>Отдел кадровой политики</p> <p>Отдел общего среднего образования</p> <p>Отдел международных образовательных программ и проектов</p>	2012-2014 гг. По отдельному графику	Обеспечение гласности и открытости при проведении конкурсных мероприятий для отбора кандидатов на получение грантов в системе образования Республики Татарстан
5.12.	Обеспечение участия представителей педагогического сообщества в государственном управлении системой образования Республики Татарстан путем включения представителей педагогических общественных объединений, советов в составы аттестационных, экспертных, наградных, конкурсных комиссий, совещательных органов при Министерстве	<p>Отдел кадровой политики</p> <p>Сектор аттестации педагогических кадров</p> <p>Организационный отдел</p> <p>Отдел реализации государственных программ и проектов</p> <p>Отдел государственной аккредитации образовательных учреждений и организаций департамента надзора и контроля в сфере образования</p> <p>Общественный совет при Министерстве образования и науки Республики Татарстан Общественное объединение творческих педагогов Республики Татарстан (по согласованию)</p>	2012 - 2014 гг.	Вовлечение общественности в реализацию антикоррупционной политики в сфере государственного управления образованием

**6. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности**

6.1.	Обеспечение совершенствования процедур и механизмов формирования и управления государственными и муниципальным заказами Республики Татарстан, в том числе путем создания конкурентных условий, открытости закупок, использования открытых аукционов в электронной форме, мониторинга выполнения государственных заказов Республики Татарстан	Отдел обеспечения государственного заказа	2012-2014 гг.	Создание условий прозрачности механизмов и процедур проведения государственных закупок
6.2.	Разработка и опубликование планов-графиков размещения заказов заказчиками, уполномоченными органами, наряду со специальными сайтами, на официальном интернет-сайте Министерства	Отдел обеспечения государственного заказа	2012 - 2014 гг.	Обеспечение прозрачности деятельности Министерства по размещению государственных заказов